

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»
Л.А. Зонина
«09» января 2023 г.



П Л А Н

мероприятий по реализации антикоррупционной политики
Областного государственного учреждения «Ртищевская районная станция по борьбе с болезнями животных»

Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.1. Определение ответственного лица за организацию и осуществление мер по предупреждению коррупционных правонарушений и взаимодействие с управлением ветеринарии	1. Утверждение, изменение состава комиссии по противодействию коррупции в ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» на 2023г. 2. Проведение заседания коллектива с оглашением вопросов по противодействию коррупции в ОГУ «Ртищевская рай СББЖ».	Обновление по мере необходимости Ежемесячно	Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»

1.2. Анализ исполнения программы.	<p>1. Проведение мониторинга и анализа обращений граждан, поступивших в ОГУ «Ртищевская рай СББЖ», на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих и специалистов структурных подразделений.</p> <p>2. Подготовка приказа о порядке проверки работы с жалобами, заявлениями граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательств взяток при проведении контрольных проверок и оказании ветеринарных услуг ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» и структурных подразделений.</p> <p>3. Проведение отчетов комиссии перед сотрудниками учреждения о проводимой работе по реализации антикоррупционной политики.</p> <p>4. Разработка рекомендаций для структурных подразделений ветеринарии по вопросам соблюдения норм законодательства и предотвращения коррупции.</p> <p>5. Разработка планов проверок структурных подразделений.</p> <p>6. Проведение плановых и внеплановых проверок структурных подразделений с целью выявления фактов нарушения законодательства.</p> <p>7. Принятие организационных мер, направленных на предупреждение фактов коррупции, злоупотреблений служебным положением, фактов вымогательства взяток.</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>по необходимости</p> <p>Не реже 2 раза в год</p> <p>На текущий год</p> <p>1 раз в год</p> <p>Не реже 2 раза в год</p> <p>Постоянно</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>
-----------------------------------	--	---	--

	<p>8. Проведение анализа заявлений и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения. По результатам принятия организационных мер по предупреждению подобных фактов.</p> <p>9. Обеспечение особого контроля за деятельностью сотрудников, осуществляющих разрешительные, контролирующие функции.</p> <p>10. Обеспечение открытости (прозрачности), принятия решений, гласности в работе комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>11. Обеспечение функционирования «телефона доверия», интернет-сайта учреждения, позволяющим гражданам сообщать об известных им фактах коррупции.</p> <p>12. Представление отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в Управление ветеринарии Правительства Саратовской области.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p>
<p>2. Вопросы кадровой политики</p>			
<p>2.1. Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданами служащими ограничений, предусмотренных</p>	<p>1. Осуществление контроля по неукоснительному соблюдению государственными служащими ограничений, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>

<p>законодательством о государственной гражданской службе.</p>	<p>2. Рассмотрение на совещаниях учреждения вопросов о соблюдении ограничений государственной гражданской службы сотрудниками учреждения.</p> <p>3. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>
<p>2.2. Анализ и повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих, обеспечение повышения квалификации.</p>	<p>1. Систематическое проведение аттестации специалистов ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» на соответствие замещаемых должностей учреждения.</p> <p>2. Организация и проведение работы по профессиональной подготовке, курсов повышения квалификации сотрудников учреждения.</p>	<p>Согласно графику</p> <p>В течение 2023 года</p>	<p>Специалист по персоналу и централизованная бухгалтерия</p> <p>Централизованная бухгалтерия и специалист по персоналу</p>
<p>2.3. Поощрение руководителей структурных подразделений учреждения, ветеринарных лечебниц, ветеринарных участков, противодействующих коррупционным проявлениям.</p>	<p>«Положение о премировании» пункт о премировании руководителей структурных подразделений учреждения за деятельность по искоренению фактов коррупции.</p>	<p>В течении 2023 год</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>

<p>2.4. Формирование в структурных подразделениях учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам государственной службы.</p>	<p>Проведение профилактических мероприятий (бесед), направленных на устранение негативных проявлений среди государственных гражданских служащих.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>
<p>3. Обеспечение регламентации деятельности учреждения</p>			
<p>3.1. Четкая регламентация деятельности учреждения. Оптимизация функциональной деятельности.</p>	<p>1. Анализ излишних (дублирующих) функций и услуг, осуществляемых учреждением и утверждение перечня предоставляемых учреждением функций и государственных услуг.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>
<p>4. Создание нормативно-правовой базы без содержания норм коррупционного характера</p>			
<p>4.1. Приведение законодательных и иных нормативных правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями.</p>	<p>1. Участие в разработке Программы, направленной на устранение коррупции. 2. Использование антикоррупционного законодательства по реализации антикоррупционной политики учреждения.</p>	<p>Постоянно Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>

	<p>3. Проведение экспертной проверки действующих и разрабатываемых нормативных правовых актов в сфере государственной ветеринарной службы Саратовской области, на предмет коррупционности содержащихся в них правовых норм.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p>
<p>5. Мониторинг коррупции и коррупционных факторов</p>			
<p>5.1. Внедрения процедур мониторинга</p>	<p>1. Мониторинг изменений законодательства в части антикоррупционной политики .</p> <p>2. Мониторинг уровня и структуры коррупции, коррупционных факторов и мер реализации антикоррупционной политики в ОГУ «Ртищевская рай СББЖ».</p> <p>3. Организация и использование результатов мониторинга общественного мнения о коррупции в деятельности учреждения.</p> <p>4. Внедрения процедур мониторинга цен продукции, а также эффективности бюджетных расходов при проведении закупок.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Члены комиссии</p> <p>Члены комиссии</p> <p>Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ»</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p>

6. Комплекс мер по реализации законодательства о закупках

<p>6.1. Обеспечение контроля за соблюдением требований Федерального закона "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".</p>	<p>1. Составление перспективных планов размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд района. 3. Обеспечение переподготовки (повышения квалификации) в сфере размещения заказов должностных лиц, отвечающих за осуществление закупок.</p>	<p>Ежегодно Раз в 3 года</p>	<p>Контрактный управляющий Специалист по персоналу</p>
---	--	---------------------------------------	---

7. Антикоррупционное образование и пропаганда

<p>7.1. Обобщение и распространение положительного опыта антикоррупционной деятельности</p>	<p>1. Информирование сотрудников о результатах работы комиссии по борьбе с коррупцией. 2. Обеспечение свободного доступа сотрудников к информации о деятельности учреждения. 3. Формирование в коллективах обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы. 4. Отражение фактов привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанных с использованием своего служебного положения.</p>	<p>Постоянно Постоянно Постоянно Постоянно</p>	<p>Секретарь комиссии Секретарь комиссии Начальник ОГУ «Ртищевская рай СББЖ» Члены комиссии</p>
---	---	---	--

8. Взаимодействие с правоохранительными органами по предупреждению коррупции

8.1. Обеспечение постоянного контроля за реализацией Программы, направленного на устранение условий, способствующих коррупции	<p>1. Проведение служебных проверок по фактам совершения должностных правонарушений должностными лицами с целью установления причин и условий, способствующих их совершению, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии и доведения результатов проверок до общественности.</p> <p>2. Проведение комплексных проверок на предмет выявления допускаемых нарушений в подразделениях, где наиболее высоки коррупционные риски: связанные с распределением бюджетных средств; управлением и распоряжением государственной и муниципальной собственностью, с размещением государственных и муниципальных заказов; при начислении пособий и льгот.</p>	Постоянно	Члены комиссии
		Постоянно (по согласованию)	Члены комиссии

6. Информационное обеспечение

6.1. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым в опросам и использованию возможности средств массовой информации.	Освещение фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства взяток.	Постоянно	Централизованная бухгалтерия
---	---	-----------	------------------------------